

INFORME DE PROGRESO

2013

**Seguas Aire Comprimido y Frío
Industrial S.L.**

Seguas

Aire comprimido y frío industrial, S.L.

Seguas

Aire comprimido y frío industrial, S.L.

Pol. Ind. Malpica – Alfindén C/ Letra G, Nave 37

50171 La Puebla de Alfindén, Zaragoza

TELF: 976 45 55 84 – FAX:976 45 51 44

seguas@seguas.com



Zaragoza, 28 de Octubre de 2013

Estimados Señores,

Seguas, Aire Comprimido y Frío Industrial Sociedad Limitada es una empresa orientada a proporcionar un servicio integral al cliente en los sectores de aire comprimido, refrigeración y climatización industrial. La empresa fue fundada en Noviembre de 2.003 con un fin principal, superar las expectativas del cliente ofreciendo un servicio de calidad y responsable con el medio ambiente.

En este año 2013, desde Red Pacto Mundial España se nos ha brindado la oportunidad de poder formar parte de este proyecto, al que Seguas Aire Comprimido y Frío Industrial S.L. ha decidido unirse apoyando los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Seguas Aire Comprimido y Frío Industrial S.L. establece unos objetivos de mejora continua a través de una Gestión Integrada basada en la certificación de Calidad ISO 9001 y medioambiental ISO 14001.

Teniendo en cuenta la situación actual del mercado, Seguas Aire Comprimido y Frío Industrial está comprometida con una mejora continua en las condiciones de trabajo de nuestros trabajadores, con la igualdad entre hombres y mujeres así como con la formación de nuestro personal. Se siente responsable de crecer en una sociedad justa, sin corrupción, solidaria y respetuosa tanto con el medio ambiente como con los valores humanos.

El objetivo principal es la adhesión al Pacto, conocer la situación actual de la empresa respecto a los distintos Principios presentados y comenzar a trabajar sobre ellos siguiendo una línea de trabajo de análisis y mejora continua.

Atentamente,

SEGUAS
AIRE COMPRIMIDO Y FRÍO INDUSTRIAL,S.L.

Fdo: Juan José Tapias

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

En el Sistema de Gestión Integrada de Seguas Aire Comprimido y Frío Industrial S.L. existe una instrucción técnica sobre la acogida de nuevo personal en la empresa, IT-08.01 Nuevas Incorporaciones. En ésta se especifica la documentación que se debe entregar a lo nuevos trabajadores de la empresa en relación a PRL, Calidad, Medio Ambiente, códigos de buenas prácticas, manuales, etc.

Por otro lado, respecto a la Gestión del Conocimiento, existe una Planificación Anual de formación para los empleados. Según las necesidades detectadas a lo largo del año o en la Revisión Anual por la Dirección se planifican las distintas formaciones

¿Cómo se han medido los resultados?

Este año 2013 se han incorporado a Seguas Aire Comprimido y Frío Industrial S.L. dos nuevos trabajadores, a los cuales se les entregó la documentación de nueva incorporación indicada en la Instrucción Técnica correspondiente.

Se ha cumplido 100% la Planificación Anual de formación de los trabajadores. Además se han dispuesto los medios tanto técnicos y humanos para realizar formación no planificada que ha sido propuesta por varios trabajadores.

Actualmente, uno de los indicadores del Sistema de Gestión de Seguas Aire Comprimido y Frío Industrial S.L. es *Horas formación empleado año*.

Objetivos

Debido a que el indicador de horas de formación es un indicador reciente en nuestro Sistema, nuestro objetivo es valorar los resultados obtenidos tanto este año como los años siguientes con el fin de valorar la formación por personal, consiguiendo una formación equilibrada en cada uno de los trabajadores de la empresa.

Además, ofrecer información sobre las distintas opciones de formación (en materia de RSE, PRL, Calidad, específica de los diferentes puestos de trabajo, etc.) con el fin de mejorar día a día.

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

En Seguas Aire Comprimido y Frío Industrial S.L. se evalúa a los distintos proveedores según el procedimiento del Sistema de Gestión *PO-14 Evaluación de proveedores*.

¿Cómo se han medido los resultados?

Actualmente, nuestros proveedores son evaluados anualmente, en la Revisión Anual por la Dirección. Por un lado, se analizan según las incidencias/no conformidades registradas en nuestro Sistema a lo largo del año. Y por otro lado, se analizan individualmente, teniendo que renovar su compromiso de *Especificaciones de suministro de producto/servicio en materia medio ambiental* así como actualizar sus distintas certificaciones posibles, como pueden ser ISO 9001 o ISO 14001, entre otras.

Objetivos

Incluir en los requisitos de homologación de proveedores un compromiso con la Protección de los Derechos Humanos fundamentales.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

En este último año, en Seguas Aire Comprimido y Frío Industrial S.L. se han creado varias vías de comunicación en la empresa.

Se ha planificado una reunión semanal de Gerencia con el equipo técnico. En ésta se analizan temas técnicos, laborales, etc. Además, se ha implantado un Buzón de Sugerencia, a través del cual, el personal de la empresa tramita sugerencias que son analizadas por Gerencia. Adoptándose las medidas oportunas en cada caso.

¿Cómo se han medido los resultados?

Actualmente, todavía no se han medido los resultados, será a final del año, en la Revisión por la Dirección, dónde se analicen los resultados de estas medidas adoptadas.

Objetivos

Mejorar la comunicación entre los distintos departamentos de la empresa.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

No aplica

¿Cómo se han medido los resultados?

No aplica

Objetivos

No aplica.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

No aplica. Dada la naturaleza de la organización, el trabajo infantil no es un riesgo.

¿Cómo se han medido los resultados?

No aplica.

Objetivos

Seguas Aire Comprimido y Frío Industrial S.L. velará por el cumplimiento de la legislación vigente.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Seguas Aire Comprimido y Frío Industrial S.L. garantiza el acceso al trabajo y a la formación a cualquier trabajador sin discriminación.

¿Cómo se han medido los resultados?

En los últimos años, se ha contratado a personal para distintos puestos de trabajo sin discriminación de género en ningún caso. Concretamente en 2012, una mujer entró a un puesto de trabajo que anteriormente ocupaba un hombre.

Objetivos

Debido a que actualmente no existe ningún tipo de discriminación, a día de hoy, no existe objetivo planificado.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Seguas Aire Comprimido y Frío Industrial adoptó en marzo de 2010 el Sistema de Gestión Medioambiental ISO 14001, convirtiéndose la protección del Medio Ambiente en uno de sus objetivos principales.

Todos los residuos se tratan forma apropiada en cada caso. A principio de este año, se implantó el programa de Gestión de Residuos (Papel-Envases plásticos-Orgánico).



¿Cómo se han medido los resultados?

Existen varios indicadores registrados en nuestro Cuadro de Mando, los cuales nos reportan información sobre cantidades de residuos generados, recursos consumidos, etc.

Objetivos

Afianzar el programa de gestión de residuos (papel-plásticos-orgánico) implantado a principios del año.

Reducir la producción de residuos (en relación al volumen de trabajo del periodo).

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 8

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Seguas Aire Comprimido y Frío Industrial adoptó en marzo de 2010 el Sistema de Gestión Medioambiental ISO 14001, convirtiéndose la protección del Medio Ambiente en uno de sus objetivos principales.

En el año 2013, Seguas Aire Comprimido y Frío Industrial S.L firma *el Compromiso Pyme con las Estrategias Ambientales de la Ciudad de Zaragoza*, con el fin de garantizar la sostenibilidad ambiental.

¿Cómo se han medido los resultados?

Existen varios indicadores registrados en nuestro Cuadro de Mando, los cuales nos reportan información sobre cantidades de residuos generados, recursos consumidos, etc.

Objetivos

Trabajar en los distintos Objetivos de Sostenibilidad del Compromiso Pyme

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 9

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

No aplica

¿Cómo se han medido los resultados?

No aplica

Objetivos

No aplica

ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Acciones desarrolladas durante el presente ejercicio

Seguas Aire Comprimido y Frío Industrial S.L. lucha contra cualquier forma de corrupción.

¿Cómo se han medido los resultados?

Actualmente no se dispone de ninguna Política de Responsabilidad Social.

Objetivos

Valorar desde Gerencia, en la Revisión por la Dirección, la posibilidad de modificar la Política del Sistema de Gestión Integrada, añadiendo una referencia a la lucha contra cualquier forma de corrupción.